



**La Société Nationale de Garantie et du Financement de l'Entreprise (SNGFE S.A)
portant la marque Tamwilcom recrutement un :**

Chargé (e) de l'Évaluation des Projets Innovants

Poste basé à Rabat

Cep.Twc-01.03/26

Au sein de l'Unité de Gestion Innovation, vous assurez l'analyse méthodique des demandes de financement afin d'éclairer la prise de décision et l'accompagnement des partenaires de l'écosystème. Acteur clé de la phase préliminaire des projets, vous contribuez à l'expression des besoins en solutions informatiques, à la rédaction des conventions et au traitement des sollicitations des porteurs de projets et structures d'accompagnement. En collaboration étroite avec les incubateurs, clusters et gestionnaires de fonds, vous évaluez les dossiers de financement, assurez le suivi de leurs activités et participez activement à la conception d'instruments financiers innovants adaptés aux TPME et startups. Interlocuteur privilégié des acteurs de l'innovation et du haut de bilan, vous animez des ateliers thématiques, assurez l'interface lors d'événements stratégiques et produisez les reportings d'activité tout en appuyant la hiérarchie sur des projets transverses.

Doté (e) d'une grande rigueur et d'un esprit d'analyse, vous disposez de solides compétences en évaluation financière de projets et en gestion de la relation partenaire. Votre aisance relationnelle pour animer des événements de l'écosystème, votre sens de l'écoute marqué ainsi que votre capacité d'adaptation situationnelle sont des atouts essentiels pour réussir dans cette fonction.

Vous êtes de formation supérieure (Bac + 5) en finance, finance-banque ou équivalent - Diplôme universitaire, École de Commerce ou d'Ingénieur. Vous justifiez d'une expérience probante de 2 ans maximum, idéalement acquise dans les métiers de l'accompagnement ou du financement des startups ou de l'évaluation financière des projets ou du conseil financier.

Si ce poste correspond à vos aspirations professionnelles, veuillez déposer votre dossier de candidature : CV avec photo récente + lettre de motivation portant l'intitulé du poste et vos prétentions salariales à l'adresse suivante :

Sngfe@potentialforafrica.com

Et ce avant le 30 Mars 2026 à Minuit

FICHE EMPLOI

Intitulé de l'emploi	Chargé de l'Evaluation des Projets Innovants
Supérieur hiérarchique	Chef de l'Unité de Gestion Innovation
Supérieur fonctionnel	N/A

Finalité de l'emploi et missions principales

Finalité de l'emploi	Analyser de manière méthodique les demandes de financement des projets innovants afin de disposer des informations nécessaires à la prise de décisions et à l'accompagnement des partenaires
----------------------	--

Missions principales	Evaluer des dossiers de demandes de financement des projets innovants en collaboration avec les partenaires de l'institution (incubateurs, clusters, gestionnaires de fonds de capital-risque...) et réaliser le suivi Assister et conseiller les partenaires précités dans l'utilisation des instruments de financement mis en place par l'institution et assurer le suivi de leurs activités Animer les ateliers ou événements organisés par l'institution ou d'autres acteurs de l'écosystème en relation avec le financement de l'innovation et du haut de bilan Assurer l'interface avec les partenaires de l'institution ou lors de manifestations en relation avec le financement de l'innovation et du haut de bilan Préparer les rapports et reporting de l'activité Participer à la conception et à la mise en œuvre d'instruments de financement adaptés aux TPME et plus particulièrement aux startups à travers des enquêtes, des revues documentaires, etc. Assister les supérieurs hiérarchiques sur les projets transversaux Préparation des éléments nécessaires à la phase préliminaire de projets liés à l'innovation (expression des besoins en nouvelles solutions informatiques, rédaction de conventions, contrats et protocoles, etc.) Traiter les demandes d'information et les réclamations exprimées par les différents interlocuteurs en lien avec le financement de l'innovation (structures d'accompagnement, porteurs de projets, etc.)
----------------------	---

Critères de performances

Indicateurs clés de performance (KPI)	Traitement des demandes dans les délais conventionnels Traitement des réclamations dans les meilleurs délais Nombre d'événement animés Qualité des rapports rédigés Taux de participation à l'atteinte des objectifs fixés au niveau du budget lié au financement de l'innovation Nombre de réclamations Vs nombre de demandes traitées
---------------------------------------	---

Management

Effectifs gérés en direct	0
Effectifs globaux gérés	0

Relations Fonctionnelles du poste

Principales interactions	Interlocuteurs internes & Nature des échanges L'ensemble des pôles, directions, départements et unités de gestion : validation d'actions et de documents, réception et transmission de documents, ... Interlocuteurs externes & Nature des échanges Acteurs de l'écosystème intervenant dans le domaine de l'appui de l'innovation et des startups : réception et transmission de documents, informations, etc. Réseau des partenaires de l'institution (incubateurs, clusters, accélérateurs, etc.) : réception et transmission de documents, informations, etc.
--------------------------	--

Profil et compétences requises

Conditions standards d'accès	Niveau du diplôme Bac +5 Type du diplôme Master en finance, finance-banque ou équivalent - Diplôme universitaire, Ecole de Commerce ou d'Ingénieur ou Diplôme équivalent Expérience globale 0 à 2 ans d'expérience professionnelle Expérience spécifique Expérience dans les métiers de l'accompagnement ou du financement des startups ou de l'évaluation financière des projets ou du conseil financier
------------------------------	---

Compétences requises	
Code compétence	Compétence
Core Finance	Ingénierie & instruments financiers
Développement	Gestion des produits et services
Développement	Accompagnement des entreprises
Analytique	Risk Management
Analytique	Maîtrise des concepts et du vocabulaire métier
Analytique	Techniques rédactionnelles
Analytique	Capacité d'influence
Comportemental	Sens du relationnel
Comportemental	Orientation Client
Comportemental	Sens de la résolution de problème
Comportemental	Sens de l'innovation